

Cyngor Sir Ynys Môn Isle of Anglesey County Council

Prawf budd y cyhoedd | Public interest test

Teitl yr adroddiad: [Mewnoli'r Gwasanaeth ADY a Chynhwysiad ar Ynys Môn](#)
Report title: [Internalising the ALN and Inclusion Service on Anglesey](#)

Paragraff(au) / Paragraph(s): [~~12, 13, 44, 15, 16, 17, 18, 18A, 18B, 18C~~]
Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972
Schedule 12A Local Government Act 1972

Paragraff(au) 12, 13, and 15 o Rheolau Gweithdrefn Hawl i Wybodaeth yn berthasol ac wedi ei hatgynhyrchu isod

Paragraph(s): 12, 13, and 15 of the Access to Information Procedure Rules are relevant and reproduced below

12. Gwybodaeth yn ymwneud ag unigolyn penodol	12. Information relating to a particular individual
13. Gwybodaeth sy'n debygol o ddangos pwy yw'r unigolyn	13. Information which is likely to reveal the identity of an individual
15. Gwybodaeth ynghylch unrhyw ymgynghori neu drafod, neu'r bwriad i ymgynghori neu drafod, yng nghyswllt unrhyw fater cyflogaeth a gyfyd rhwng yr awdurdod neu Weinidog y Goron a gweithwyr yr awdurdod neu rai sy'n dal swyddi dan yr awdurdod.	15. Information relating to any consultations or negotiations, or contemplated consultations or negotiations, in connection with any labour relations matter arising between the authority or a Minister of the Crown and employees of, or office holders under, the authority

Y prawf / The test

Y budd cyhoeddus o ddatgelu yw: There is a public interest in disclosure in: bod y penderfyniad arfaethedig gan y Pwyllgor Gwaith yn destun pryder i'r cyhoedd yn gyffredinol, ac, yn fwy penodol, teuluoedd y plant a'r bobl ifanc a all gael eu heffeithio gan y penderfyniad i fewnoli'r Gwasanaeth hwn. that the proposed decision of the Executive would be of legitimate concern to the public generally, and more specifically to the families of those children and young people who may be affected by the decision to internalise the Service.	Y budd cyhoeddus o beidio datgelu yw: The public interest in not disclosing is: bod modd adnabod y gweithwyr a fydd yn cael eu heffeithio drwy'r wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr Adroddiad. Mae'r Adroddiad hefyd yn crybwyll y prosesau cyflogaeth a fydd yn effeithio ar yr unigolion dan sylw. Mae gan y gweithwyr a fydd yn cael eu heffeithio hawl statudol a chytundebol i ddisgwyl na fydd eu hunaniaeth/materion yn gysylltiedig â'u cyflogaeth yn cael ei wneud yn gyhoeddus. Yn sgil y disgwyliad hwn, byddai ganddynt hawl i gymryd camau yn erbyn y Cyngor am ddatgelu gwybodaeth heb awdurdod. Mae'r Adroddiad eisoes wedi cael ei ystyried gan y Pwyllgor Sgriwtini, sydd wedi cael cyfle i wneud argymhellion i'r Pwyllgor Gwaith. that affected employees will be identified/identifiable by the information contained in the Report. The Report also alludes to employment processes which will affect identified/identifiable individuals. The employees affected have a statutory and contractual right to expect that their identity/matters relating to their employment shall not be made public. From this expectation, arises the right to take action against the Council for unauthorised disclosure. The Report has already been considered by a Scrutiny Committee, which has had an opportunity to make recommendations to the Executive
---	---

Argymhelliad

Mae budd y cyhoedd wrth gadw eithriad yn fwy na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth.

Recommendation

The public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information.